

От работодателя:

Заведующий МДОУ  
центр развития ребенка –  
детский сад № 6



Н.И. Бурмистрова  
телефон: 8(4217)522880

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ центр развития  
ребенка – детский сад № 6



С.В. Жихарева  
телефон: 8(4217)522880

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
центр развития ребенка - детский сад № 6  
на 2023- 2026 годы**

На основании рекомендаций Комитета по труду и занятости населения Хабаровского края внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 6:

Пункт 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«Производить изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2.»;

Абзац первый пункта 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы являются: 20 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца»;

Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«Работникам, награжденным государственными наградами Российской Федерации (за исключением звания «заслуженный, народный»), выплачивается повышающий коэффициент в размере 20 % ставки заработной платы (должностного оклада), награжденными ведомственными наградами – 0,10 ставки заработной платы (должностного оклада)»;

Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«Количество детей в группах организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования (далее - дошкольная организация), осуществляющей присмотр и уход за детьми, в том числе в группах, размещенных в жилых и нежилых помещениях жилищного фонда и нежилых зданий, определяется исходя из расчета площади групповой (иловой) комнаты (СанПин2.4.3648-20)»

Пункты 4.15, 4.16 исключить;

Пункт 12.4 изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами – с 23 марта 2023 года и действует по 22 марта 2026 года включительно»

**Приложение № 2 Правила внутреннего трудового распорядка:**

Первое предложение абзаца второго пункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются»;

Первое предложение абзаца второго пункта 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«На всех работников, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)»;

Пункт 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«В связи с изменениями в организации работы МДОУ и организации труда (изменения режима работы, числа групп, введение новых форм обучения и воспитания и т.п.) допускается при работе в той же должности, специальности, квалификации изменение определенных сторонами условий трудового договора: системы и размеры оплаты труда, льгот, а так же изменение других существенных условий труда. Установление или отмена неполного рабочего времени устанавливается по соглашению сторон (статья 93 ТК РФ). Совмещение профессий осуществляется с письменного согласия работника (статья 60.2 ТК РФ)»

Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Основания для установления повышающего коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов	
		Руководители учреждений	Педагогические работники
1.	При наличии ученой степени «доцент»	0,10	0,10
2.	При наличии ученой степени «профессор»	0,20	0,20
3.	При наличии: -государственной награды (за исключением звания «заслуженный», «народный») -ведомственные награды	0,20	0,20
		0,10	0,10

**Приложение № 5 Положение об оплате труда работников:**

Во втором абзаце пункта 1.3 слово «минимальных» исключить;

В приложении № 1 к Положению об оплате труда в пункте 4 заменить слова «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» словами «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»

Председатель профсоюзной организации  
МЦОМ центр занятости  
Ребенка - детский сад № 6

Заведующий МДОУ  
детского сада № 6



Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края  
**ЗАРЕГИСТРИОВАНО**  
Регистрационный номер  
№ 102  
от "16" 05 2013 г.  
Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников *нет*

На основании рассмотренных документов Комитет по труду и занятости населения  
Хабаровского края внесли следующие замечания и предложения в  
коллективный договор МДОУ детского сада - детский сад № 6:  
Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:  
«Прогнодирт изменение определенных сторонами условий трудового  
договора в том числе перевод на другую работу, только по письменному  
согласию сторон трудового договора, за исключением случаев  
предусмотренных частями второй и третьей статьями 72.2.»  
Абзац первый пункта 4.1.1 изложить в следующей редакции:  
«Длится выплаты заработной платы издается в 20 числа текущего месяца  
— за период по новому месяцу и в 5 числа месяца следующего за расчетным — за  
вторую половину месяца»  
Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:  
«Работникам, выполняющим государственными заданиями Российской  
Федерации (за исключением задания «квотажный» (национальный), выплата  
премиальной коэффициента в размере 20% ставки заработной платы  
(допустимого оклада), выполняющим ведомственными заданиями — 0,10  
ставки заработной платы (допустимого оклада)»  
Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:  
«Количество детей в группах организованных, реализующих  
образовательные программы дошкольного образования (далее - дошкольные  
образовательные программы) осуществляется приговор и уход за детьми в том числе в  
группах раздельных в жилых помещениях и жилых в коммунальных помещениях  
нежилых зданий, определяется исходя из расчета площади помещений групповой  
(группой) комнаты (См. пункт 4.3048-20)»  
Пункты 4.12, 4.16 изложить в следующей редакции:  
Пункт 12.4 изложить в следующей редакции:

«Исполнительный коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами – с 23 марта 2023 года и действует по 23 марта 2026 года включительно»

Приложение № 2 Правил внутреннего трудового распорядка  
Первое предложение взыскать второго пункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«Формирование сведений о трудовой деятельности для впервые поступающих на работу осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются».

Первое предложение взыскать второго пункта 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«В тех случаях, когда работодатель вынужден вводить трудовые книжки на работников, работающих по совместительству, если в установленном порядке (за исключением случаев, если иным образом предусмотрено законодательством Российской Федерации)».

Второе предложение взыскать второго пункта 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда работодатель вынужден вводить трудовые книжки на работников, работающих по совместительству, если в установленном порядке (за исключением случаев, если иным образом предусмотрено законодательством Российской Федерации)».



Протнуровано, пронумеровано  
скреплено печатью на 02 листах  
Заведующий  
Н.И. Бурмистрова

Размер вознаграждения	Коэффициент	Основание
0,10	0,10	на основании...
0,20	0,20	на основании...
0,30	0,30	на основании...
0,10	0,10	на основании...

Приложение № 2 Положения об оплате труда работников  
Во втором абзаце пункта 1.3 слова «минимальных» исключить;  
В приложении № 1 к Положению об оплате труда в пункте 4 заменить  
слова «Общественные должности работников» на «Общественные должности работников»